



DÉCLARATION LIMINAIRE

Comité Technique de Réseau Service Interarmées des Munitions (CTR-SIMu)

Monsieur le Directeur,
Mesdames, Messieurs,

Au ministère de la Défense et en particulier au SIMu, le malaise s'accroît et les personnels sont de plus en plus en souffrance dans un contexte d'austérité qui se décline sous toutes ses formes : manque de moyens, restructurations répétées, réorganisations modifiées, absence de perspective de carrière et blocage des salaires et des traitements. Aussi, la baisse constante des effectifs suscite un stress important au niveau des personnels civils. Ceux-ci sont condamnés à une souffrance sans issue. Ils finissent par être complètement démotivés et risquent de baisser les bras.

Nous sommes toujours convaincus qu'il est urgent d'inverser la tendance et de ne pas uniquement forcer sur les recrutements d'agents sous contrat dont les qualités sont indéniables mais qui ne peuvent à eux seuls supporter la complexité et les exigences du Service Interarmées des Munitions. Nous affirmons avec force et conviction que la seule voie de salut pour notre service est celle qui s'inscrit d'une très rapide et véritable politique d'embauche d'Ouvriers de l'Etat Pyrotechniciens.

Le diaporama présenté n'est pas fait pour nous rassurer sur ce point. En effet, avec 230 personnels à reclasser et principalement des Ouvriers de l'Etat pyrotechniciens, nous ne voulons pas croire que le reclassement sera réalisé au détriment des embauches !!! Si tel était le cas, vous feriez des Ouvriers de l'Etat une variable d'ajustement, ou pire, une catégorie de personnels à livrer en pâture aux appétits jamais rassasiés de financiers toujours plus enclins à faire des économies sur d'autres populations que la leur.

Les suppressions de sites annoncées, ainsi que l'hypothèse de déflation des effectifs présentée, ne sont pas faites, pour tranquiliser les personnels. Elles ne tiennent pas compte des alertes portées par Force Ouvrière. L'absence de vision sur le devenir des agents, leur emploi et bien entendu le devenir de leurs missions, inquiètent au plus haut point les agents et notamment les Ouvriers de l'Etat dont la moyenne d'âge approche de 50 ans. Ce phénomène commence à poser de sérieux problèmes.

Nous notons également que vous menez une « campagne » d'IDV pour 2016, Force Ouvrière réaffirme que cette disposition ne doit pas servir de variable d'ajustement, mais d'un dernier recours possible pour les agents.

Quant aux RPS, nous constatons que, malheureusement, la lenteur avec laquelle avance les dossiers, quels qu'ils soient dans notre ministère, ne peut que nous exposer à une montée exponentielle des RPS. Pour Force Ouvrière, il serait plus judicieux de s'attaquer aux causes plutôt qu'aux conséquences.

Force Ouvrière constate que malheureusement, année après année, les inquiétudes et les interrogations restent les mêmes. Nous espérons que ce CTR apportera enfin des réponses concrètes sinon « chaque année, le rossignol revêt des plumes neuves, mais il garde sa chanson » (Frédéric Mistral poète provençal).

Merci de votre attention.

Paris, le 17 décembre 2015