



COMPTE RENDU

Comité Technique de Réseau

Direction du Service National (CTR/DSN)

du 26 novembre 2015

Après lecture de la déclaration liminaire (ci-jointe), **Force Ouvrière** a rappelé l'obligation faite au secrétaire adjoint d'adresser le projet de compte-rendu aux élus avant toute approbation.

Les représentants Force Ouvrière : Maryse **JOSEPH**, CSN Martinique - Raquel **DIAS**, CSN Versailles - Chantal **TARTIVEL**, DSN Orléans - Jérôme **BERNARD-BRUNEL**, CSN Clermont-Ferrand.

Les points inscrits à l'ordre du jour :

1. Bilan de l'activité

Les chiffres montrent que la JDC est appréciée par les jeunes et l'on constate une progression constante en métropole et outre-mer.

L'enquête de satisfaction de 2015 montre que 73% des jeunes trouvent la JDC intéressante (stable par rapport à 2014).

Force Ouvrière a souligné, par contre, que seulement 16% la jugent très intéressante contre 28% en 2014...mais c'était avant la JDC rénovée ! On attendra donc les chiffres 2016 avec impatience.

2. La JDC rénovée

- Les jeunes en difficultés

Force Ouvrière a demandé s'il y avait des retours d'information sur la prise en charge des jeunes détectés en difficultés. Force Ouvrière a par ailleurs préconisé le renforcement des dispositifs existants.

La DSN a répondu par la négative et a rappelé qu'elle n'avait pas vocation à se substituer aux rôles des partenaires.

Se cantonner à la détection et à l'orientation de ces jeunes sans s'inscrire dans une réelle démarche d'accompagnement peut être considéré comme un échec du dispositif d'aide. D'autant que ces jeunes en souffrance, notamment ceux en situation de précarité,

démissionnent au moindre obstacle rencontré sur leur parcours.

Pour Force Ouvrière, le renforcement des dispositifs existants s'impose pour s'assurer de l'effectivité de leur prise en charge. Cela contribuera à donner du sens au travail des agents de la chaîne Service National qui, lors des entretiens, multiplient les arguments destinés à convaincre ces jeunes de s'engager dans une démarche d'insertion.

Ce renforcement devra s'opérer dans le strict respect des compétences des structures partenaires et bien entendu avec l'accord des intéressés.

- Le service militaire volontaire

Le SMV ne concerne que les jeunes âgés de 18 et 25 ans.

Pour Force Ouvrière, c'est une évidence ; mais ne pourrait-on pas envisager un contact préalable avec un jeune mineur et lui faire signer un acte d'engagement à sa majorité ?

On sait que le SMV est expérimental jusqu'en 2017 et que les 3 centres sont déjà complets. Mais au vu des événements de novembre on peut s'attendre à une augmentation forte des demandes. Quelle attitude adopter ?

- Secourisme

La suppression du module Secourisme dans le programme de la JDC 2016 est certes une décision politique, mais au vu de la recrudescence forte d'inscription à des modules de formation

après les attentats, **Force Ouvrière** se demande si cette position est encore opportune ?

En ce qui concerne les encadrants JDC, pour **Force Ouvrière**, il serait normal que tous suivent une formation.

- Le module sécurité routière

Ce module, selon la DSN, ne peut être considéré comme un module de formation (qui aurait pu permettre des indemnités de sujétion) car il ne nécessite pas de compétences particulières.

Cette tâche sera de la responsabilité de l'équipe encadrante et devrait rendre plus visible son rôle dans le déroulement de la journée JDC.

Toujours selon la DSN, les agents peuvent dégager du temps pour se consacrer à l'animation de ce module.

Pour Force Ouvrière, en termes de visibilité, de valorisation des métiers civils de la défense auprès de la jeunesse et de reconnaissance des compétences ; il faudrait peut-être également réfléchir à la possibilité de permettre aux civils d'exercer la mission d'animateur défense

La réponse de la DSN : c'est une décision politique !

Pour Force Ouvrière cette réponse revient trop souvent pour être pleinement convaincante.

La Fédération Force Ouvrière va interpeller le Ministre sur ce dossier.

3. Les effectifs

(Voir présentation power point - p. 24)

La répartition civils/militaires, au sein de la chaîne, est de 77/23 en pourcentage.

Si elle n'appelle pas de commentaire dans l'aspect quantitatif, il en est tout autrement lorsque l'on examine la répartition qualitative par niveau :

Niveau I : 128 postes... cat A 62 - Off 66,
Niveau II : 377 postes...cat B 190 - S/Off 187,
Niveau III : 831 postes...cat C/OE - 781/ MDR 50.

On constate donc que c'est surtout dans le niveau d'exécution que sont cantonnés les civils : 94% !!

...Et qu'ils ne sont plus que 50 % dans les niveaux supérieurs.

La DSN nous affirme qu'il n'y a pas de discrimination. **Force Ouvrière**, pour que chacun ait une information objective, a demandé la liste des postes de responsabilité ou d'encadrement civils et militaires des niveaux I et II dans les référentiels en organisation 2016 (REO) et ce, par site.

Force Ouvrière a également souligné qu'en Outre-Mer, aucun poste de responsabilité n'est confié à un personnel civil (0%).

Réponse de la DSN, c'est le poids de l'histoire et les civils n'ont pas vocation à faire carrière au sein de la chaîne OM.

Pour Force Ouvrière une nouvelle page d'histoire devrait s'écrire. Celle-ci devrait être en adéquation avec les valeurs de la République notamment l'égalité que prône DSN à travers la JDC.

4. Bilan du plan de recrutement 2015

- 1 poste attaché IRA et 1 poste attaché 4139-2 ;
- 1 poste de SA 4139-2 ;

Les personnels de catégories B et C qui attendent un avancement apprécieront.

5. Restructuration et Directives Ministérielles 2016

(Voir présentation power point – p. 40)

Les mesures de déflation, pour les années à venir, seront subordonnées aux annonces prochaines du ministre de la Défense.

6. Bilan sur la mobilité

Selon la DSN, on peut noter une certaine attractivité de la chaîne SN qui commence à être mieux connue (Delta « entrants/sortants » positif). La DSN précise notamment que la chaîne accueille un certain nombre de personnels restructurés.

Force Ouvrière a souligné, lors de sa déclaration liminaire, sa grande inquiétude sur les prochains départs en retraite (compte tenu des moyennes

d'âge élevées) qui risquent de déstabiliser les établissements du SN.

Force Ouvrière réclame, au plan national, l'ouverture de concours, seuls susceptibles de combler les vacances de postes qui vont survenir et ce dans l'ensemble du Ministère.

7. Avancement des ouvriers de l'Etat

(Voir présentation power point – p. 49)

8. Le RIFSEEP

Force Ouvrière a fait connaître son opposition sur la manière dont est utilisé le CIA (Complément Indemnitaire Annuel) pour les Tours de JDC.

Pour Force Ouvrière, chaque tour doit ouvrir droit à une indemnité. Le seuil de déclenchement doit disparaître.

La DSN y est opposée au nom de la sélectivité du CIA.

Dossier à suivre !!!

9. Tempo JDC

(Voir présentation power point – P. 58)

Espérons que cette application se distinguera des autres applications lancées par le ministère de la Défense.

10. Risques Psycho Sociaux (RPS)

(Voir présentation power point – p. 61)

11. Fermeture estivale

La fermeture estivale 2016 s'étale sur une période de deux semaines (**du 1^{er} au 14 aout 2016**).

Les conjoints prennent majoritairement leurs congés en août et dans les CSN, les agents préfèrent les 15 premiers jours d'août... toujours majoritairement selon la chaîne.

Force Ouvrière a demandé, pour une raison d'équilibre, une fermeture la dernière semaine de juillet et la première d'août ; chaque agent se retrouvant ainsi dans la même situation qu'il prenne juillet ou août !

La DSN, en réponse a précisé que sa décision a été prise dans l'intérêt du service, ajoutant qu'elle examinera toute situation individuelle.

CONCLUSION

La Direction du Service National porte un projet ambitieux permettant à la chaîne d'exister et d'être un partenaire incontournable. Toutefois, le dialogue, au-delà de l'écoute et de la politesse, doit se poursuivre et doit notamment intégrer les propositions constructives des organisations syndicales, porte-parole des agents, acteurs de terrain de la chaîne SN.



Paris, le 13 décembre 2015

**Les présentations sont visibles sur le site
www.FOdefense.**