



Déclaration liminaire Force Ouvrière au CTR SEA

du 22 octobre 2015

Monsieur le Directeur,

Mesdames, Messieurs

Depuis plusieurs années nous subissons des restructurations, fermetures de sites et de nombreuses suppressions de postes. Depuis plusieurs années Force Ouvrière œuvre au quotidien dans l'intérêt des agents. Depuis plusieurs années nous subissons une politique économique de rigueur et une politique sociale d'austérité. Il ne s'agit pas de se comparer aux autres mais de faire le constat qu'au ministère de la Défense et notamment au Service des Essences des Armées, la logique est bien suivie, une logique d'austérité amplifiée depuis 2010.

Voilà maintenant des années que durent des réflexions qui auraient dû aboutir à nous présenter la future armée française avec une cible 2019 nous permettant de savoir où l'on va.

Le résultat des courses, une annonce de restructurations 2016 purement comptable sans aucun projet, avec uniquement quelques chiffres, alors qu'il manque l'essentiel, une vraie politique de rééquilibrage PM/PC qui ne peut être crédible qu'accompagnée d'objectifs en terme de délai et de chiffre.

Force Ouvrière s'est longtemps interrogée sur la manière d'aborder ce CTR. Comme d'ordinaire des éléments statistiques nous seront présentés et nous vous rappellerons que derrière ce projet de service, il y a des femmes et des hommes. Nous espérons que ce CTR ne nous laisse pas un goût amer. Les personnels du SEA ne se retrouvent plus dans les annonces faites, en effet, les établissements sont annoncés en fermeture, puis changement de cap, annoncés en restructuration et pour finir en réorganisation... vous comprendrez aisément Monsieur le Directeur que les personnels soient très inquiets sur leur devenir.

Cette absence de vision conduit à créer, chez les personnels civils, un climat plus qu'anxiogène car comment demander à des agents de s'investir ou d'être mobiles lorsque la pérennité d'un poste ne dépasse pas douze mois. Comment voulez-vous que les risques psychosociaux n'évoluent pas aussi rapidement dans un contexte aussi difficile. La prévention des risques psychosociaux nécessite de réinterroger le sens du travail, les moyens et l'organisation du travail, les modes de management et de reconnaissance plus respectueux des agents qui subissent perpétuellement des fermetures et/ou réorganisation de leurs établissements.

Pour conclure, Force Ouvrière vous informe qu'elle ne souhaite pas délocaliser les CTR en région et insiste pour qu'ils soient effectués, ici même, à la direction centrale. Mesdames, Messieurs, Merci de votre attention.