



# COMPTE RENDU

## Comité Technique de Réseau Service du Commissariat des Armées (CTR/SCA)

Présidé par le Commissaire Général Coffin, ce Comité Technique de Réseau SCA était le premier de la nouvelle chaîne SCA après intégration des GSBDD.

### Représentation Force Ouvrière :

Titulaires :

**Guillard** Serge, DCSCA Paris – **Gigli** Lionel, ELOCA Toulon – **Picard** Thierry, GSBDD Evreux – **Michel** Valéry, GSBDD Cherbourg.

Suppléants :

**Giret** Patrick, GSBDD Toulon – **Audigier-Gaillot** Stéphane, PFAF St Germain en Laye – **Fougère** Annie, GSBDD Clermont-Ferrand – **Vannier** Jean-Marc, GSBDD Brest/Lorient.

Dans sa déclaration liminaire, **Force Ouvrière** a tenu à rappeler les défis que devait relever le SCA pour gagner la confiance des agents.

### Ordre du jour

#### ✚ DESIGNATION DU SECRÉTAIRE ADJOINT

Lionel Gigli est élu secrétaire adjoint de ce CTR.

#### ✚ RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Approuvé à l'unanimité.

#### ✚ POINTS D'ACTUALITÉ

Le SCA devient l'employeur de personnels civils le plus important du ministère avec plus de 12 500 agents.

La mise en place d'une vraie politique RH prendra 2 à 3 ans, mais c'est une condition nécessaire à sa réussite.

La suppression de 5 750 postes (civils et militaires) est toujours l'objectif à atteindre et le SCA souhaite déflater, sur une année supplémentaire après la LPM, pour «lisser» ainsi la déflation.

La fonction «soutenant/soutenu» est au cœur des réflexions du SCA qui travaille sur un contrat de services ou chacune des parties saura ce qu'elle peut attendre de l'autre ; Contrat qui sera fonction de l'expression des besoins du soutenu et des

moyens qui pourront être mis en œuvre par le soutenant.

Actuellement dans les GSBDD, les évaluations vont de «très bien» à «passable». Un modèle de fonctionnement est en cours d'élaboration.

#### ✚ ELECTIONS PROFESSIONNELLES DE 2014

Le SCA, avec un taux de participation de 78,76 %, affiche un taux supérieur de 5 points à celui du ministère.

**Force Ouvrière** a tenu à souligner la qualité de l'engagement des équipes chargées de l'organisation des élections et ce taux de participation est la confirmation de ce travail.

L'évaluation entreprise par le SCA sur l'ensemble du processus électoral devrait permettre à cet employeur d'être encore plus performant lors des élections prochaines.

#### ✚ RESSOURCES HUMAINES

##### ➤ Rééquilibrage PM/PC

**1 260 suppressions** (en déduisant les recrutements) :

-1038 PM : -198 Off. ; -500 S/Off. ; -400 Mdr  
- 222 PC : + 19 A ; + 88 B ; -19 C . – 310 OE.

➤ Plan de recrutement 2015 (fiche BRHPC\*)

- 292 postes (15 A, 103 B, 174 C) dont 226 pour des 4139-2.
- Le SCA avait demandé 100 A et 300 B.

Si **Force Ouvrière** a approuvé les principes vertueux présentés par le Général Iralour sur les 4139-2, **Force Ouvrière** a tenu à rappeler que malheureusement c'était surtout le copinage qui prévalait comme méthode et que l'EMA, pour les postes OM, n'était pas la dernière.

Le SCA s'est engagé à travailler très sérieusement sur les candidatures pour 2016 afin d'éviter les dérives.

Nous serons plus qu'attentifs sur ce dossier très sensible et **Force Ouvrière** a demandé au ministre à faire partie de la commission de sélection (CNOI).

- 218 apprentis sont prévus au titre de 2015 pour le SCA. Le directeur a fait part de son engagement total dans ce dossier qui est, pour lui, capital dans la solidarité que le ministère doit à la nation.

**Force Ouvrière** a pris acte mais a rappelé que le tutorat, partie fondamentale de l'apprentissage nécessite, au-delà des qualités éducatives de la disponibilité. Disponibilité dont **Force Ouvrière** doute au vu des déflations qui sont imposées au SCA.

**Force Ouvrière** a également rappelé que ces jeunes (qui ne sont pas là pour servir de larbins) ne viendront que si le ministère est capable de leur proposer un emploi à la sortie.

➤ La féminisation au sein du SCA (fiche CTR\*)

Les personnels féminins représentent 44 % de la nouvelle entité contre 52 % dans le SCA historique.

Les femmes sont majoritaires en cat B et C ; mais toujours sous représentées dans les fonctions d'encadrement.

L'avenir appartiendra au moins de 40 ans qui vont voir partir un grand nombre de cadres, proches de la retraite.

➤ Pyramide des âges (fiche CTR\*)

Le vieillissement de sa population est la grande inquiétude du SCA et pour Force Ouvrière, le remplacement des partants, l'enjeu majeur qui attend le service.

En effet, d'ici 2025 (avec des vagues très importantes de 2017 à 2019) ce sont 51 % des effectifs civils qui partiront en retraite : 48 % des Cat. A ; 53 % des Cat. B ; 41% des Cat. C et 66 % des OE.

**Force Ouvrière** a réclamé un plan pluriannuel de recrutement à faire remonter à la DRH/MD pour aval par le Ministre.

Ce sont eux qui portent la responsabilité de la pérennité de nos missions donc de nos postes. Ils n'ont pas le droit d'être absents de ce débat.

✚ **RESTRUCTURATIONS**  
(fiches 1 et 2 Restructurations\*)

Une présentation théorique des restructurations à travers la déclinaison des actions prévues par le PAR.

**Pour Force Ouvrière**, une présentation loin des réalités et difficultés que les agents rencontrent lorsque leurs postes sont supprimés.

Quand on nous parle de reclassement de proximité ; hormis sur les places à gros effectifs, la proximité c'est à plus de 200 kms et tous les agents ne sont pas forcément célibataires et mobiles !

Plutôt qu'un rappel sur la théorie du PAR, **Force Ouvrière** a demandé que soit communiqué un bilan précis, place par place, des agents restructurés, le nombre de propositions faites, l'éloignement et l'application des conventions de mobilité.

Ce qui nous intéresse, ce sont les agents.

A nos questionnements, le Directeur a répondu que le SCA continuerait à apporter une dimension humaine à ces restructurations et que chaque dossier «délicat» sera examiné avec la plus grande attention.

✚ **GPEEC**  
(Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

On a envie de dire :

Le SCA va-t-il réussir là où la DRH/MD est en échec **depuis plus de 15 ans**.

Le projet est ambitieux et nous y souscrivons dès lors que le maître-mot, pour les agents, est le volontariat.

Mais dans notre ministère où on attend toujours une période de stabilité budgétaire, donc l'arrêt des restructurations perpétuelles, vouloir bâtir une GPEEC relève de la quadrature du cercle.

Si l'on pouvait déjà bâtir des parcours professionnels sur une petite population comme les A, cela serait une grande réussite.

**Force Ouvrière** a réclamé un bilan sur les postes à responsabilité tenus par les PM et les PC, après, nous verrons si le service évolue dans le bon sens.

#### **FORMATION**

*(Fiche formation du PC SCA et évolution formation 2014 et 2015\*)*

Le SCA a réalisé 1 090 actions de formation au profit du personnel civil en 2014, pour un montant de 300 000 euros.

En 2015, ce sont 2 077 actions de formation qui seront réalisées pour un montant de 500 000 euros. Le SCA a donc annoncé une augmentation de la formation de 90%.

**Force Ouvrière** a tenu à faire remarquer que cette augmentation... était plutôt une régression puisqu'en 2015, avec l'intégration des GSBDD, c'est 1,2 million d'euros qui aurait dû être mis sur la table.

**Force Ouvrière** est cependant consciente qu'il y a eu un réel effort car le CPCS ne finançait pas grand-chose quand il en avait la responsabilité.

Afin de coordonner l'ensemble des actions, un référent Métier Formation a été mis en place dans chaque région.

#### **QUESTIONS DIVERSES**

**Force Ouvrière** a demandé à ce qu'un tour d'horizon soit fait pour être certain que des agents, dont les fonctions ouvrent droit au groupe supérieur du RIFSEEP (fonctions décrites dans l'arrêté de 2014) n'ont pas été oubliés.

**Force Ouvrière** a également demandé de recenser les postes pouvant être CADisés au profit des attachés principaux.

#### **Conclusion**

Dans un SCA redimensionné, un premier CTR qui nous change du CPCS avec des axes forts fixés par son directeur et une volonté de porter une action de civilianisation même si cela ne dépend pas que de lui.

**Force Ouvrière** sera particulièrement attentive aux évolutions portées par le SCA car plus les engagements sont forts, plus l'excellence doit être au rendez-vous.

Paris, le 13 avril 2015



web

**(\*) Ces documents peuvent être consultés sur le site du SCA.**