



DÉCLARATION LIMINAIRE



Comité Technique de Réseau du Service de Santé des Armées

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs,

Il n'est pas possible de tenir ce comité technique abordant les restructurations, sans revenir sur le contexte général et les récents événements qui témoignent selon nous, de l'altération du dialogue social.

Le ministre de la Défense, Jean-Yves Le Drian se félicite du maintien du budget annuel de la Défense à 31,4 milliards d'euros jusqu'en 2014, alors que Bercy exige une baisse sévère. Mais c'est un maintien en trompe-l'œil au regard de l'inflation annuelle et de l'augmentation du coût des équipements. Oui un trompe-l'œil car vous continuez à réduire le volume des effectifs au nom de l'économie de fonctionnement si chère à Bercy.

Les suppressions d'emplois annualisées continuent sans tenir compte des alertes portées par Force Ouvrière ! L'absence de vision sur leur devenir, leur emploi et bien entendu le futur de leurs missions, inquiètent au plus haut point les agents.

Les commissions auxquelles nous participons sont d'avantage des bilans que des réunions de concertation et de décisions. L'administration nous expose les chiffres. Non ce n'est pas un dialogue social ! Force Ouvrière refuse catégoriquement cette situation. Vous parlez de confiance, d'échanges, alors que les annonces sont tardives et exprimées à demi-mot.

Pour Force Ouvrière, première organisation syndicale du ministère de la défense, le mandat est clair : les agents doivent garder leur emploi, disposer de réels moyens pour travailler et obtenir un vrai déroulement de carrière.

Monsieur le Directeur, il faut avoir une sacrée dose d'optimisme pour voir dans la situation actuelle quelques sujets de satisfaction pour les personnels civils. Pourtant ils continuent d'accomplir leurs missions dans des services parfois à la limite de la rupture.

Prenez garde à ne pas aller au-delà du seuil de tolérance des agents !

Nous aurons certainement l'occasion de revenir sur le sujet principal de la mise en place de SSA 2020.

Nous devons aussi parler du dialogue social local qui se dégrade au fur et à mesure des déclarations non contrôlées de vos directeurs d'établissements... Général, soit ils se taisent, soit c'est vrai !

Nous devons aussi parler du parcours professionnel au sein du SSA, afin de mettre en corrélation les faits et vos propos tenus en 2013 (tutorat, partenariat...). Nous parlons bien des ASHQC, AS, infirmiers, TPC et CDS ; certains grades de ces catégories ne sont absolument pas représentés au SSA.

L'ensemble des agents de la branche 9 attendent toujours une amélioration vers un réel débouché en termes de parcours professionnel et de rémunération.

Revenons sur le sujet principal, SSA 2020, qui dans son concept paraît cohérent, mais dès lors qu'il s'agit de sa mise en place et que les directeurs des HIA s'en mêlent, devient un énorme trou noir... certaines conventions sont établies, projets, changements de portage... Là, nous attendons les réponses !

Enfin, **Force Ouvrière** demande un point de situation sur le transfert des agents des régies vers le SID, les fiches de postes proposées (avec demande de signature, très, très rapide) ne correspondant pas toutes aux activités actuelles des agents.

Merci de votre attention.

Paris, le 25 mars 2015